

Stand: Dezember 2024

Gemeinsame Bildungszielplanung 2025

Agentur für Arbeit Bad Kreuznach | Jobcenter Bad Kreuznach | Jobcenter Birkenfeld |
Jobcenter Rhein-Hunsrück



Inhalt

1. Einleitung.....	3
2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen	4
3. Planungsübersicht.....	5
4. Bildungsschwerpunkte.....	6

1. Einleitung

Aus- und Weiterbildungen sind wichtige Bausteine für den beruflichen Erfolg. Sie bieten die Möglichkeit sich fortzubilden und neue Kenntnisse zu erwerben.

Eine Weiterbildung kann daher sowohl für den Einzelnen als auch für das Unternehmen von großem Nutzen sein. Für den Einzelnen bedeutet sie die Chance, seine Karriere voranzubringen und neue Perspektiven zu eröffnen. Für das Unternehmen bedeutet sie hingegen die Möglichkeit, die bestmöglichen Mitarbeiter zu gewinnen, zu binden und die Chance langfristig Fachkräftengpässen vorzubeugen.

Die Arbeitswelt unterliegt einem permanenten Wandel. Um den Anforderungen dieses Wandels gerecht zu werden, ist es für Arbeitnehmer und Arbeitgeber wichtig, auf dem neuesten Stand der Technik und des Wissens zu bleiben.

Routinemäßige Arbeiten werden in vielen Berufsbildern durch computergestützte Technologien ersetzbar. Verschiedene Tätigkeits- und Berufsbilder sind weiter im Wandel, insbesondere aufgrund der teilweise hohen Substituierbarkeit. Die Digitalisierung bietet Chancen und Möglichkeiten in der übergreifenden Zusammenarbeit, der technologischen Weiterentwicklung, der Produktion, der Vernetzung von Unternehmen und der Erweiterung des Dienstleistungsangebotes. Um für diesen Wandel gerüstet zu sein, bedarf es Fachkräfte und spezialisierte Mitarbeiter.

Die Agentur für Arbeit Bad Kreuznach und die drei Jobcenter begleiten die Transformation in der Arbeitswelt durch die Vorbereitung von künftigen Fachkräften durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen der Aus- und Weiterbildung. Die gemeinsame Bildungszielplanung bietet dabei einen Orientierungsrahmen in Bezug auf die Qualifizierungsschwerpunkte und -bedarfe in den Landkreisen Bad Kreuznach, Birkenfeld und Rhein-Hunsrück.

Folgende Grundsätze sind handlungsleitend:

- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und berücksichtigen aktuelle Entwicklungen (Pandemie, Digitalisierung, Automatisierung etc.)
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kunden zu erhöhen.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird Geringqualifizierten die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Ansprüchen der Kunden in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und methodischen Lernansätze Rechnung. Ebenso werden alternative Lernformen berücksichtigt.
- Die Qualifizierungen berücksichtigen alternative, zukunftsorientierte Lernkonzepte, um eine passgenaue und schnelle Qualifizierung zu ermöglichen, dabei erfolgt eine Verknüpfung von modernem beruflichem Wissen mit.

2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Die Pandemie hat gezeigt, dass durch Homeoffice und mobile Arbeitsformen neue digitale Weiterbildungsformate erforderlich sind. Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze.

Besonderen Wert liegen wir auf:

- kreative Umsetzungsformen, d.h. innovative Durchführungsformen, Lehr- und Lernlösungen (z.B. hybride Maßnahmeangebote) ausgerichtet an den individuellen Lernmöglichkeiten der Teilnehmenden
- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- eine Skill- und Gap-Analyse
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- die Entwicklung von arbeitsplatzbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangeboten mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Einhaltung hoher Qualitätsstandards
- die Bildungsträger stellen den Teilnehmern erforderliche technische Ausstattung kostenfrei leihweise zur Verfügung

3. Planungsübersicht

Quantitative Planung

Gesamt	1041	100%
darunter FbW allgemein	746	72%
darunter FbW abschlussorientiert	269	26%
darunter Grundkompetenz	26	2%
darunter Beschäftigtenqualifizierung	155	15%
SGB III	755	73%
SGB II	276	27%

Bildungsschwerpunkte

Gewerblich Technisch	356	34%
Kaufmännisch & Verwaltend	285	27%
Pflege & Dienstleistung	216	21%
Sonstige	78	7%

4. Bildungsschwerpunkte



Bildungsschwerpunkte

Gewerbliche und Technisch

356

geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 1, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 3, Personenverkehr)
- Fachkraft Lager und Logistik
- Fachinformatiker Systemintegration; Anwendungsentwicklung, Daten -und Prozessanalyse
- Fachkraft Schutz und Sicherheit

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse D/DE, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse C/CE, Personenverkehr)
- Berufskraftfahrer (modulare Anpassungen/Ergänzungen)
- Lagerarbeiter/in bzw. Gabelstaplerfahrer (u.a. Erwerb des Staplerscheins)
- Wach- und Sicherheitsgewerbe (u.a. Unterrichtung und Sachkundeprüfung §34a)
- Schweißen
- Metallbearbeitung

Bildungsschwerpunkte

Kaufmännisch und Verwaltend



258

geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Kauffmann/-frau für Büromanagement
- Fachinformatiker – Systemintegration
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistik

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Kaufmännische Fachkraft (u.a. Rechnungswesen, Finanzbuchhaltung, Einkauf, EDV, Logistik, Vertrieb,)
- EDV-Grundlagen/digitale Grundkompetenzen
- Programmierung (JavaScript, Java, C, C++, C#, Visual Basic, PHP, Python, Scratch, Delphi, Swift, SCL, HTML, CSS)
- SAP



Bildungsschwerpunkte

Soziale-, pflegerische- und Dienstleistungsberufe

216 geplante Qualifizierungen

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Pflegefachmann/-frau
- Erzieher/in

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Alltagsbegleiter/in, Betreuungskraft
- Physiotherapeut/in
- Manuelle Lymphdrainage



Weitere Bildungsschwerpunkte

78 geplante Qualifizierungen

Bildungsschwerpunkte in dieser Kategorie

Abschlussorientierte Qualifizierung

- Betriebliche Umschulungen

Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Erwerb von Grundkompetenzen