

**„Qualifizierungschancengesetz“  
„Bürgergeldgesetz“**

- Nutzen Sie die erweiterten Fördermöglichkeiten!

**Personal finden, binden, weiterbilden.  
Die Agenturen für Arbeit beraten Sie gerne und  
entlasten Sie bei den Kosten!**

Weiterbildungsförderung der Agenturen für Arbeit für Beschäftigte



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Kempten – Memmingen

**WEITER.BILDUNG!**

#QUALIFIZIERUNGS  
OFFENSIVE



# Qualifizierung Beschäftigter und Quereinsteiger\*innen

## Unsere „Antwort“ auf die großen Herausforderungen am Arbeitsmarkt

### Die großen *HERAUSFORDERUNGEN*

FACHKRÄFTE  
gewinnen



DEMOGRAFIE  
begegnen



Geflüchtete  
integrieren



DIGITALISIERUNG  
meistern



STRUKTURWANDEL  
gestalten



**Qualifizierung Beschäftigter** - Strategie, Umsetzung und Herausforderungen in 4 Minuten:



<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/rd-by/weiterbildung-qualifizierungsoffensive>

# ***WEITER.BILDUNG!*** von Beschäftigten - Investition in die Zukunft der Betriebe! Jetzt die erweiterten Fördermöglichkeiten nutzen!

---

## Warum ist Weiterbildung für Unternehmen und Beschäftigte wichtig?

### ✓ **Fachkräfte gewinnen**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** „ungelernte“ Arbeitskräfte zu Fachkräften von morgen entwickeln.

### ✓ **Digitalisierung meistern**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** erfahrene Mitarbeiter/innen für die digitale Arbeitswelt qualifizieren.

### ✓ **Geflüchtete integrieren**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** & ***Grundkompetenzkursen*** durch „Einstellen und Qualifizieren“ an den Arbeitsmarkt heranzuführen

### ✓ **Strukturwandel gestalten**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** das Personal auf veränderte Anforderungen vorbereiten.

### ✓ **Perspektiven für Beschäftigte und Quereinsteiger\*innen**

Mit ***WEITER.BILDUNG!*** Entwicklungschancen eröffnen und Mitarbeiterbindung stärken

# Unser Beratungs- und Förderangebot zur Weiterbildung von Beschäftigten

✓ Fachkräfte gewinnen ✓ Geflüchtete integrieren ✓ Digitalisierung meistern ✓ Strukturwandel gestalten ✓ Mitarbeiterbindung stärken

## Ziel

### Berufsabschluss nachholen

„Helfer\*in zur Fachkraft“

### Anpassungsqualifizierungen

„Tätigkeiten von morgen ausüben können“

## Zielgruppe

### „Ungelernte“ Beschäftigte/Quereinsteiger\*innen

ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernt“  
ohne (voll) anerkannten Berufsabschluss

### Alle Beschäftigten

„Ungelernte“ Beschäftigte,  
Fach- und Führungskräfte

## Qualifizierung

#### Varianten

- **Umschulung** 1/3 verkürzt oder **in voller Ausbildungszeit**
- Vorbereitungskurse auf **Externenprüfung**
- Teilqualifizierungen bis zur **Externenprüfung**
- Lehrgänge zur **Berufsanerkennung**

#### Bei Bedarf:

Vorgeschaltete **Grundkompetenz-Kurse** (Deutsch, Mathe, IT etc.)

- **Berufsfachliche / -übergreifende** Qualifizierungen zertifizierter Bildungsträger
- **Flexibel** hinsichtlich Dauer und Unterrichtsformen
- **121** Unterrichtseinheiten Mindestdauer
- **Modulare** und **Praktika-Anteile** im Betrieb möglich

#### Bei Bedarf für „ungelernte“ Beschäftigte:

**Grundkompetenz-Kurse** (Deutsch, Mathe, IT etc.)

## Förderung

### Unabhängig von Unternehmensgröße

- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- **bis zu 100%** Zuschuss zum Arbeitsentgelt
- **bis zu 2.500 €** Weiterbildungsprämien für Beschäftigte

### Gestaffelt nach Unternehmensgröße

Anzahl Beschäftigte	unter 50	50 bis 499	ab 500
Lehrgangskosten*	100%	50%	25%
Zuschuss zum Arbeitsentgelt	75%	50%	25%

Alternativ ab 01.04.2024: **Qualifizierungsgeld** von 60/67% des Nettoentgeltes der wegen Weiterbildung ausfallenden Arbeitszeit

# **WEITER.BILDUNG!** von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden Beratung und Förderung durch die Agentur für Arbeit



Fachkräfte gewinnen

Beschäftigte ohne Berufsabschluss / „wieder ungelernete“ Beschäftigte\*\*



Berufsabschluss nachholen

**Berufsabschluss nachholen → „Helfer/-in zur Fachkraft“**

## Varianten\*

- **Umschulung** im Betrieb oder beim Bildungsträger: 1/3 verkürzt oder **Neu!** in voller Ausbildungszeit
- Vorbereitungskurse auf **Externenprüfung**
- Modulare **Teilqualifizierungen** bis zur Externenprüfung
- Lehrgänge zur **Berufsanerkennung**

**Vorschalt-Grundkurse** in Deutsch, Mathe und IT

## Hohe Förderung durch die Arbeitsagentur



- **100%** Lehrgangskostenerstattung
- **bis zu 100%** Zuschuss zum Arbeitsentgelt
- **bis zu 2.500 €** Weiterbildungsprämien für Beschäftigte

**Flexible Wege**

**auch bei  
Neueinstellung  
möglich**



Bundesagentur für Arbeit

\*Weiterbildungen bei Bildungsträgern müssen nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert sein

\*\*als „wieder ungelernete“ gilt eine Person mit Berufsabschluss, die mind. in den letzten 4 Jahren nur eine Helfertätigkeit ausgeübt hat und den erlernten Beruf nicht mehr ausüben kann



# WEITER.BILDUNG! von Beschäftigten und neu eingestellten Quereinsteigenden Beratung und Förderung durch die Agentur für Arbeit



Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte



Anpassungsqualifizierung\* → „die Tätigkeiten von morgen ausüben können“

- **Berufsfachliche** und / oder **-übergreifende** Weiterbildungen von zertifizierten Bildungsträgern\*
- Träger-Wahlfreiheit
- 121 Unterrichtseinheiten Mindestdauer
- **Modularer Aufbau** und integrierte **Praktika-Anteile im Betrieb** möglich
- Flexibel hinsichtlich Qualifizierungszeiten und -formen

**Neu!** Vorschalt-Grundkurse in Deutsch, Mathe und IT



- Zuschüsse zu Lehrgangskosten und Arbeitsentgelt

Betriebsgröße	unter 50 MA	mit 50 bis 499 MA	ab 500 MA	***
Lehrgangskosten*	100 %	50 %** (Ü45 / SB 100 %)	25 %**	
Arbeitsentgeltz.*	75 %**	50 %**	25 %**	

\*\* + 5% bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung / Tarifvertrag



# Qualifizierungsgeld §82a + 82b SGBIII ab 01.04.2024

**WEITER.BILDUNG!**

**Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte im Betrieb  
unabhängig von Alter und Ausbildung**

**Alle beruflichen Weiterbildungen**

## **Betrieblich**

- Qualifizierungsbedarf auf Grund von Strukturwandel → **Betroffenheit** von mind. 20 % der MA (Betriebe < 250 MA = 10%)
- **Finanzierung** der Qualifizierung durch AG → keine Kostenbeteiligung der MA zulässig
- **Betriebsvereinbarung** / Tarifvertrag über
  - Bestehen des strukturwandelbedingten Qualifizierungsbedarfs
  - Perspektiven für nachhaltige Beschäftigung
  - Inanspruchnahme Qualifizierungsgeld

**Voraussetzungen**

## **Persönlich**

- **Bestehendes** Arbeitsverhältnis
- Arbeitsverhältnis nicht gekündigt oder Aufhebungsvertrag
- Keine Teilnahme an einer nach dieser Vorschrift geförderten Weiterbildung **in den letzten 4 Jahren**

## **Maßnahme**

- **Träger-Zertifizierung** nach AZAV (keine Maßnahmezertifizierung erforderlich)
- Dauer: mehr als 120 UE bis max. Dauer Vollzeitmaßnahme nach §180 (4) SGBIII
- Qualifizierung geht über arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassung hinaus

# Qualifizierungsgeld §82a + 82b SGBIII

## WEITER.BILDUNG!

Alle beschäftigten Hilfs-, Fach- und Führungskräfte im Betrieb  
unabhängig von Alter und Ausbildung

Alle beruflichen Weiterbildungen

## Förderausschluss

- Verpflichtung zur Qualifizierung auf Grund bundes- oder landesrechtlicher Regelungen des AG
- Förderung der Qualifizierung über §82 SGBIII
- AFBG bei Maßnahmen die über die Ebene Berufsspezialist\*in qualifizieren



## Förderung durch die Arbeitsagentur

- **60%** durchschnittlich auf den Tag entfallenden **Nettoentgeltdifferenz** im Referenzzeitraum
- **67%** des durchschnittlich auf den Tag entfallenden **Nettoentgeltdifferenz** im Referenzzeitraum für ArbeitnehmerInnen die Voraussetzungen für erhöhten Leistungssatz erfüllen

Das Qualifizierungsgeld **kann** vom **Arbeitgeber** bis zum **Soll-Entgelt aufgestockt** werden!

## Antragstellung

- Soll mindestens **3 Monate vor Qualifizierungsbeginn** erfolgen



# **WEITER.BILDUNG!** Wie können Betriebe davon profitieren?

## Ihr erster Schritt: Vereinbarung eines Beratungstermins mit Ihrem AG-S!

Wir unterstützen Betriebe mit einer **Qualifizierungsberatung** und deren Beschäftigte mit der „**Berufsberatung im Erwerbsleben**“ bei Analyse des Weiterbildungsbedarfs sowie Planung, Umsetzung und Förderung von Weiterbildungen:

### Analyse

- Qualifikationsstruktur der Belegschaft,
- künftiger Personalbedarf und
- dafür benötigte Weiterbildungen

### Planung

- Planung Weiterbildungswege und Förderung durch die Arbeitsagentur
- Beratung der Beschäftigten **PROJEKT ICH**  
LEBENSBEGLEITENDE BERUFSBERATUNG
- Zusammenarbeit mit Bildungsträgern: ein Überblick zu Bildungsträgern und verfügbaren Maßnahmen finden →

Sucheingabe Weiterbildungsangebote

### Umsetzung + Förderung

- Am Ende der Beratung steht ein **Weiterbildungskonzept**, das auf den Bedarf des Betriebes zugeschnitten ist.
- ggf. Zusammenführung mit Betrieben mit ähnlichem Weiterbildungsbedarf
- Beantragung der Weiterbildungsförderung

