

Stand: Dezember 2023

# Gemeinsame Bildungszielplanung 2024

Agentur für Arbeit Bad Kreuznach | Jobcenter Bad Kreuznach | Jobcenter Birkenfeld |  
Jobcenter Rhein-Hunsrück



## **Inhalt**

<b>1. Einleitung.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Planungsübersicht.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Bildungsschwerpunkte.....</b>	<b>6</b>

## 1. Einleitung

Aus- und Weiterbildungen sind wichtige Bausteine für den beruflichen Erfolg. Sie bieten die Möglichkeit sich fortzubilden und neue Kenntnisse zu erwerben.

Eine Weiterbildung kann daher sowohl für den Einzelnen als auch für das Unternehmen von großem Nutzen sein. Für den Einzelnen bedeutet sie die Chance, seine Karriere voranzubringen und neue Perspektiven zu eröffnen. Für das Unternehmen bedeutet sie hingegen die Möglichkeit, die bestmöglichen Mitarbeiter zu gewinnen, zu binden und die Chance langfristig Fachkräfteengpässen vorzubeugen.

Die Arbeitswelt unterliegt einem permanenten Wandel. Um den Anforderungen dieses Wandels gerecht zu werden, ist es für Arbeitnehmer und Arbeitgeber wichtig, auf dem neuesten Stand der Technik und des Wissens zu bleiben.

Routinemäßige Arbeiten werden in vielen Berufsbildern durch computergestützte Technologien ersetzbar. Verschiedene Tätigkeits- und Berufsbilder sind weiter im Wandel, insbesondere aufgrund der teilweise hohen Substituierbarkeit. Die Digitalisierung bietet Chancen und Möglichkeiten in der übergreifenden Zusammenarbeit, der technologischen Weiterentwicklung, der Produktion, der Vernetzung von Unternehmen und der Erweiterung des Dienstleistungsangebotes. Um für diesen Wandel gerüstet zu sein, bedarf es Fachkräfte und spezialisierte Mitarbeiter.

Die Agentur für Arbeit Bad Kreuznach und die drei Jobcenter begleiten die Transformation in der Arbeitswelt durch die Vorbereitung von künftigen Fachkräften durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen der Aus- und Weiterbildung. Die gemeinsame Bildungszielplanung bietet dabei einen Orientierungsrahmen in Bezug auf die Qualifizierungsschwerpunkte und -bedarfe in den Landkreisen Bad Kreuznach, Birkenfeld und Rhein-Hunsrück.

### **Folgende Grundsätze sind handlungsleitend:**

- Die Qualifizierungen orientieren sich an den Bedarfen des Marktes und berücksichtigen aktuelle Entwicklungen (Pandemie, Digitalisierung, Automatisierung etc.)
- Durch eine zielgerichtete und bedarfsorientierte Kompetenzplanung leisten wir einen Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region
- Die Qualifizierungen bilden die Grundlage für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.
- Die Bildungsangebote tragen dazu bei, die Beschäftigungschancen unserer Kunden zu erhöhen.
- Durch geeignete Bildungsmaßnahmen wird Geringqualifizierten die Möglichkeit des Erwerbs eines Berufsabschlusses ermöglicht.
- Die Bildungsangebote tragen den Ansprüchen der Kunden in Bezug auf zeitliche Flexibilisierung im Sinne der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und methodischen Lernansätze Rechnung. Ebenso werden alternative Lernformen berücksichtigt.
- Die Qualifizierungen berücksichtigen alternative, zukunftsorientierte Lernkonzepte, um eine passgenaue und schnelle Qualifizierung zu ermöglichen, dabei erfolgt eine Verknüpfung von modernem beruflichem Wissen mit.

## 2. Erwartungen an Träger von Aus- und Weiterbildungen

Die Pandemie hat gezeigt, dass durch Homeoffice und mobile Arbeitsformen neue digitale Weiterbildungsformate erforderlich sind. Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich begleiten zu können, bedarf es innovativer Lehr- und Lernansätze.

### Besonderen Wert liegen wir auf:

- kreative Umsetzungsformen, d.h. innovative Durchführungsformen, Lehr- und Lernlösungen (z.B. hybride Maßnahmeangebote) ausgerichtet an den individuellen Lernmöglichkeiten der Teilnehmenden
- eine ganzheitliche Dienst- und Beratungsleistung
- eine Skill- und Gap-Analyse
- die Berücksichtigung der Kompetenzförderung in der methodisch und inhaltlichen Ausgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen
- die Entwicklung von arbeitsplatzbezogenen Weiterbildungskonzepten und Zusatzqualifikationen im Bereich der Digitalisierung
- Weiterbildungsangeboten mit flexiblen Eintrittsterminen, um auf kurzfristige Bedarfe reagieren zu können
- flexible Angebote zum Erwerb von Bildungsabschlüssen (Umschulung und Teilqualifikationen auch in Teilzeit)
- eine umfassende Einführung der Teilnehmer in die Online Informations- und Serviceangebote der Bundesagentur für Arbeit
- Einhaltung hoher Qualitätsstandards
- die Bildungsträger stellen den Teilnehmern erforderliche technische Ausstattung kostenfrei leihweise zur Verfügung

### 3. Planungsübersicht

## Bildungszielplanung 2024

Gesamt | Agentur für Arbeit & Jobcenter

#### Quantitative Planung

<b>Gesamt</b>	<b>902</b>	<b>100%</b>
darunter FbW allgemein	639	71%
darunter FbW abschlussorientiert	231	26%
darunter Grundkompetenz	32	4%
darunter Beschäftigtenqualifizierung	184	20%
SGB III	708	78%
SGB II	194	22%

#### Bildungsschwerpunkte

Gewerblich   Technisch	344	38%
Kaufmännisch & Verwaltend	212	24%
Pflege & Dienstleistung	208	23%
Sonstige	138	15%

## 4. Bildungsschwerpunkte



### Bildungsschwerpunkte

## Gewerbliche und Technisch

344

### geplante Qualifizierungen

#### Abschlussorientierte Qualifizierung

- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 1, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Teilqualifizierung 3, Personenverkehr)
- Fachkraft Lager und Logistik
- Fachinformatiker Systemintegration; Anwendungsentwicklung, Daten -und Prozessanalyse
- Fachkraft Schutz und Sicherheit

#### Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse D/DE, Güterverkehr)
- Berufskraftfahrer (Führerschein Klasse C/CE, Personenverkehr)
- Berufskraftfahrer (modulare Anpassungen/Ergänzungen)
- Lagerarbeiter/in bzw. Gabelstaplerfahrer (u.a. Erwerb des Staplerscheins)
- Wach- und Sicherheitsgewerbe (u.a. Unterrichtung und Sachkundeprüfung §34a)
- Schweißen
- Metallbearbeitung

### Bildungsschwerpunkte

## Kaufmännisch und Verwaltend



212

### geplante Qualifizierungen

#### Abschlussorientierte Qualifizierung

- Kauffmann/-frau für Büromanagement
- Fachinformatiker – Systemintegration
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistik

#### Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Kaufmännische Fachkraft (u.a. Rechnungswesen, Finanzbuchhaltung, Einkauf, EDV, Logistik, Vertrieb,)
- EDV-Grundlagen/digitale Grundkompetenzen
- Programmierung (JavaScript, Java, C, C++, C#, Visual Basic, PHP, Python, Scratch, Delphi, Swift, SCL, HTML, CSS)
- SAP



## Bildungsschwerpunkte

# Soziale-, pflegerische- und Dienstleistungsberufe

208

geplante Qualifizierungen

### Abschlussorientierte Qualifizierung

- Pflegefachmann/-frau
- Erzieher/in

### Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Alltagsbegleiter/in, Betreuungskraft
- Physiotherapeut/in
- Manuelle Lymphdrainage



## Weitere Bildungsschwerpunkte

138

geplante Qualifizierungen

### Bildungsschwerpunkte in dieser Kategorie

#### Abschlussorientierte Qualifizierung

- Betriebliche Umschulungen

#### Anpassungs- und Erweiterungsqualifizierung

- Erwerb von Grundkompetenzen