

# Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



**für das Kalenderjahr 2023**

# Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



## Vorwort

Die Arbeitswelt befindet sich im rasanten Wandel. Für Betriebe wird es zunehmend schwerer, Beschäftigte zu rekrutieren. Dies betrifft insbesondere Fachkräfte und Spezialisten. Die Veränderungs-Dynamik am Arbeitsmarkt wird in den folgenden Jahren auch weiter an Fahrt gewinnen. Treiber dieser Entwicklung sind u.a. die bekannten Megatrends Digitalisierung, Demografie, Dekarbonisierung sowie Ressourcenknappheit. Bezüglich des Trends Globalisierung ist – den gegenwärtigen Krisen geschuldet - eine gewisse Gegenbewegung zu beobachten: Die Wirtschaft versucht die gestiegenen Gefahren bei internationalen Lieferketten und Abhängigkeiten einzudämmen und setzt verstärkt wieder auf größere Lagerkapazitäten und sicherere Herkunftsländer ihrer Vorprodukte.

Ziel der Bildungszielplanung ist es, regionale Veränderungen zu prognostizieren und aufzugreifen, um Mangelsituationen abzufedern und den Ausgleich am Arbeitsmarkt zu verbessern. Dabei reiht sich die Förderung der beruflichen Bildung in die weiteren Aktivitäten der Bundesagentur für Arbeit ein. Angrenzende Bereiche sind die Förderung von Berufsvorbereitung, Ausbildung und Maßnahmen zur beruflichen Rehabilitation.

Die Investitionen in Fort- und Weiterbildung sowie Umschulungen leisten einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung und Erweiterung des Fachkräftepotentials. Der Blick auf kurzfristige Bedarfsdeckung von Arbeitskräften bleibt wichtig, stärker in den Fokus rücken aber alle Maßnahmen, die eine langfristige Sicherung von Arbeitsplätzen unterstützen und begünstigen.

Zunehmende Bedeutung erlangt daher auch die Weiterbildungsförderung beschäftigter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Diese dient u.a. der Prävention vor Arbeitslosigkeit, Stärkung des Fachkräftepotentials und der Flankierung des strukturellen Wandels.

Die Region Oberfranken ist sowohl stark vom demografischen Wandel als auch vom Umbruch in Branchen wie z.B. der Automobilzulieferindustrie und Logistik betroffen.

Einer überregionalen Engpassanalyse zur Folge wird sich der Fachkräftemangel besonders in Wachstums-Branchen wie z.B. der Informationstechnologie, Erziehung, Gesundheit und in Branchen mit hohen, Demografie-bedingten Ersatzbedarfen (z.B. Metallbau und Elektrotechnik) verstärken. Zusätzlich drohen Fachkräfteengpässe vor allem in Berufen mit hohem Männeranteil – diese sind neben der Informationstechnologie auch der Hochbau und Handwerksberufe wie Klempnerei, Sanitär, Heizung und Klimatechnik sowie Aus- und Trockenbau und Energietechnik.

# Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



## Lokaler Arbeitsmarkt

Großes Gewicht am lokalen Arbeitsmarkt haben die Branchen

- Gesundheits-, Sozialwesen und Heime,
- Handel,
- Öffentliche Verwaltung, Erziehung und Unterricht
- Baugewerbe,
- Maschinenbau,
- Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln, Kunststoffwaren, Metallerzeugnissen und Textilien, Keramik sowie
- Logistik.

Gerade in den Branchen Gesundheits-, Sozialwesen und Heime sowie im Bereich Logistik und Informationstechnologie wird mit weiterem Wachstum und damit anhaltenden Bedarfen auf allen Ebenen gerechnet. Erhöhte Ersatzbedarfe werden in den Branchen Metallbau und Elektrotechnik sowie in Bau und Handwerk (Sanitär, Heizungs-, Energie und Klimatechnik) erwartet.

## Zielgruppen der Arbeitsmarktpolitik / Kundenstruktur

Bei den Menschen, die sich arbeitslos oder arbeitssuchend melden, sind insbesondere drei Konstellationen prägend:

- Personen, die vergleichsweise leicht wieder eine Beschäftigung finden und die nur für einen kurzen Zeitraum gemeldet sind. Diese Personen sind in der Regel ohne gesundheitliche Einschränkungen und etwas jünger. Die Sicherstellung des Lebensunterhaltes durch Erwerbstätigkeit steht bei Ihnen im Vordergrund. Selbst wenn sie nur unzureichend qualifiziert sind, bevorzugen sie eine Beschäftigung gegenüber der

## Bildungszielplanung für das Jahr 2023

### Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



Teilnahme an einer Qualifizierungsmaßnahme während der Arbeitslosigkeit. Dieser Personenkreis kommt daher verstärkt für eine Qualifizierung nach der Aufnahme einer Beschäftigung infrage.

- Personen mit unterschiedlichen bzw. kumulierten vermittlungshemmenden Kriterien und daraus resultierenden Unterstützungsbedarfen. Als vermittlungshemmendes Kriterium können z.B. Alter, gesundheitliche Einschränkungen oder Migrationshintergrund betrachtet werden. Hier gilt es entsprechend Eignung und Neigung des Kunden passende Strategien zu finden und zu verfolgen, um den Kunden wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dazu kann sich auch eine berufliche Neu- oder Umorientierung (z.B. in erfolgversprechende Berufsfelder wie Logistik, Pflege etc.) anbieten.
- Personen, die nach längeren Unterbrechungen wieder ins Berufsleben einsteigen  
Für die Gruppe der sogenannten Berufsrückkehrerinnen und Berufsrückkehrer ist ebenfalls oftmals eine berufliche Um- oder Neuorientierung angezeigt. Durch längere Unterbrechungen der Erwerbstätigkeit sind berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten teils veraltet oder es haben sich neue berufliche Wünsche und Ziele entwickelt, sodass eine Auffrischung alter Kenntnisse oder eine komplette berufliche Neuorientierung erwogen werden kann.

Zum Stichtag Juni 2022 stellt sich die Struktur der gemeldeten Kunden wie folgt dar:

Im Agenturbezirk Bayreuth-Hof waren über 9.000 Menschen als arbeitslos registriert. Davon haben über 40 Prozent keinen formal anerkannten Berufsabschluss, über 25 Prozent weisen eine Dauer der Arbeitslosigkeit von über 12 Monaten auf, über 30 Prozent haben eine ausländische Staatsangehörigkeit und über 14 Prozent haben einen Grad der Behinderung von 50 oder mehr. Dem Rechtskreis SGB II sind davon ca. 55 Prozent der registrierten Kundinnen und Kunden zuzuordnen.

Bei den oben genannten Zielgruppen der Arbeitsmarktpolitik kumulieren sich nicht selten verschiedene Unterstützungs- und Handlungsbedarfe. Neben der Vermittlung von Kenntnissen und Fertigkeiten sind daher auch unterstützende Ansätze (Aktivierung, Coaching, etc.) in nicht unerheblichem Umfang und auch in Vorbereitung auf die Qualifizierung und Vermittlung berufsfachlicher Kenntnisse erforderlich.

## Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



### Förderung der beruflichen Weiterbildung – individuelle Maßnahmen

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Anzahl	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Individuelle Weiterbildungen	Individuell nach Kundenbedarf	170	Ø 4 Monate	Individuell	Bayreuth
		270	Ø 4 Monate	Individuell	Hochfranken
		90	Ø 4 Monate	Individuell	Kulmbach

Besonders hoher arbeitsmarktlicher Bedarf wird bei Weiterbildungen in folgenden Bereichen gesehen: Betreuung, Pflege, Lager, Logistik, spezielle Förderung von Benachteiligten und anderen Zielgruppen des Arbeitsmarkts sowie zum Auffrischen / Vertiefen und Perfektionieren von Kenntnissen und Fähigkeiten. Einen weiteren Schwerpunkt bildet die Vermittlung von Teilqualifizierungen im Beruf, der Erwerb von Zertifikaten und Führerscheinen.

### Förderung der beruflichen Weiterbildung – Bereich Pflege

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Pflegefachkräfte (VZ)	Vollausbildung	5	36 Monate	09/23	Bayreuth
		5	36 Monate	09/23	Hochfranken
Pflegefachhelfer*innen (VZ)	Theoretische Grundlagen Altenpflegerischen Handelns, Personen- u. situationsbedingte Pflege, Lebensgestaltung, Diagnostik u. Therapie, Praktikum	10	11 Monate	09/23	Agenturbezirk BT-HO
Betreuungskraft nach §53c SGB IX (VZ/TZ)	Grundlagen der Pflege, Kommunikation und Interaktion mit dementen Personen, Arzneimittellehre, Demenzerkrankungen, Pflege & -dokumentation, Erste Hilfe, Rechtliche Grundlagen, Freizeitgestaltung und Bewegung für Menschen mit Demenz	10	3 Monate	Individuell	Hochfranken

## Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



### Förderung der beruflichen Weiterbildung – Gewerblicher Bereich

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Berufskraftfahrer (ggf. Teilqualifikation) (VZ)	Führerschein CE, Staplerschein, Gefahrgutschein (GGVS), Perfektionstraining, beschleunigte Grundqualifizierung	80	Ø 4 Monate	Individuell	Agenturbezirk BT-HO

### Förderung der beruflichen Weiterbildung – Kaufmännischer Bereich

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Anpassungsfortbildung für kaufmännische Fachkräfte (TZ)	Individuelle Aktualisierung und Weiterentwicklung fachspezifischer Kenntnisse und mindestens zwei Praktika	10	Ø 5 Monate	09/23	Kulmbach

### Förderung der beruflichen Weiterbildung – Zielgruppenorientierte und sonstige Weiterbildungen

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Praxisorientierte Maßnahme (TZ)	Schlüsselqualifikationen IT, Grundlagen MS Office, Arbeitsmarktanalyse und mindestens zwei Praktika	30	4 Monate	03/23, 05/23, 09/23	Bayreuth
		10	4 Monate	04/23 09/23	Kulmbach

## Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



### Förderung der beruflichen Weiterbildung – Zielgruppenorientierte und sonstige Weiterbildungen

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Wiedereingliederung Älterer (VZ/TZ)	Einführungsphase: Chancen auf dem Arbeitsmarkt, Erkennen eigener Stärken/Schwächen, Verhaltensstrategie Qualifizierung: Teilnehmerbezogene individuelle Qualifizierung in den Bereichen Hotel- /Gaststättengewerbe, Holz, Metall, Pflege und Soziales, Lager/Logistik, Bauberufe, Kaufmännischer Bereich/Verkauf, IT/EDV; Betriebspraktikum: 8 Wochen (aufgeteilt in 2 Phasen) zielgerichtet zur Vertiefung der erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten	24	5 Monate	03/23, 09/23	Hochfranken
Praxistraining U25 (VZ)	Erwerb von Schlüsselqualifikationen, Arbeitsmarktanalyse, Ausgleich von Defiziten im vorhandenen Beruf, insg. 13 Wochen Praktikum in drei Abschnitten	16	6 Monate	10/23	Hof
Unterstützung beim Einstieg in Ausbildung oder Berufsleben	Sprachförderung, Entwicklung Berufswahlkompetenz, Eignungsfeststellung, Bewerbungstraining, Erwerb von Grundkompetenzen, Nachholen Schulabschluss, Betriebspraktika	5	11 Monate	09/23	Selb

## Bildungszielplanung für das Jahr 2023

Agentur für Arbeit Bayreuth-Hof



### § 45 SGB III – geplante Neuausschreibungen

Maßnahme-Ziel	Qualifizierungsinhalte / -module	Eintritte	Dauer	Eintrittstermine	Maßnahme-Ort
Aktivierung, Eignungsfeststellung Vermittlung	Herauführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen Vermittlung in eine versicherungspflichtige Beschäftigung	35	2,5 Monate	Ab 8/23 5 pro Monat	Bayreuth

### § 45 SGB III – Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine – geplante Schwerpunkte

Maßnahme-Inhalte	Dauer
Unterstützung bei Bewerbungen / Bewerbungs- und Vorstellungstraining, Erstellung von Bewerbungsunterlagen / Bewerberprofils, Unterstützung bei digitalen Bewerbungen / Stellensuche, Selbstvermarktungsstrategien	individuell
Unterstützung bei der beruflichen Orientierung, Entwicklung beruflicher Alternativen, alternative Berufswegplanung, Eignungsfeststellung und Erprobung von Alternativen (ggf. mittels betrieblicher Praktika)	individuell
Coaching (auch mobiles Einzelcoaching) individuelles Profiling, Bearbeitung von individuellen Vermittlungshemmnissen, komplexe Problemlagen, gesundheitlichen Problemen, Erarbeitung und Erprobung von beruflichen Alternativen, Praktikumssuche, Arbeitsmarktanalyse, Unterstützung im Bewerbungsprozess,	individuell
Coaching mit psychologischer Betreuung	individuell
Analyse und Verbesserung „digital Skills“	individuell
Unterstützung / Begleitung bei der Existenzgründung	individuell