

---

# BILDUNGS- ZIELPLANUNG 2023

AGENTUR FÜR ARBEIT AALEN  
JOBCENTER OSTALBKREIS  
JOBCENTER HEIDENHEIM



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Aalen





---

### **JOBCENTER OSTALBKREIS**

Hopfenstr. 65 | 73430 Aalen  
07361 / 9800 | [Jobcenter@ostalbkreis.de](mailto:Jobcenter@ostalbkreis.de)



---

### **AGENTUR FÜR ARBEIT AALEN**

Julius-Bausch-Str.12 | 73430 Aalen  
07361 / 575900  
[Aalen@arbeitsagentur.de](mailto:Aalen@arbeitsagentur.de)



---

### **JOBCENTER HEIDENHEIM**

Theodor-Heuss-Str. 1 | 89518 Heidenheim  
07321 / 3450  
[Jobcenter-Heidenheim@jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Heidenheim@jobcenter-ge.de)

---

---

## BILDUNGSZIELPLANUNG 2023

- Die **Bildungszielplanung** orientiert sich an den **Bedarfen des regionalen Arbeitsmarktes** und richtet sich an die **beschäftigten Arbeitnehmer/innen, Arbeitgeber/innen, Arbeitssuchende, Arbeitslose, Berufsrückkehr/innen, Bildungsträger sowie die Beratungs- und Vermittlungsfachkräfte**
- Gemeinsames Ziel der Agentur für Arbeit Aalen, des Jobcenters Ostalbkreis und des Jobcenters Heidenheim ist es, durch **frühzeitige und individuell passgenaue Qualifizierung Arbeitslosigkeit zu vermeiden bzw. entstandene Arbeitslosigkeit zu beenden**. Ebenso sollen Arbeitssuchende und Beschäftigte durch entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen zukunftsicher aufgestellt werden und es sollen neue Perspektiven eröffnet werden
- Die Bildungszielplanung soll als Diskussionsgrundlage für einen **wiederkehrenden Austausch** in den gewachsenen Netzwerken dienen und bei einer veränderten Bedarfslage, auch unterjährig, **angepasst** werden
- Abschlussorientierte Maßnahmen, insbesondere unter Berücksichtigung des seit Mai 2020 geltenden Arbeit-von-morgen-Gesetz, mit dem ein Rechtsanspruch auf Förderung einer beruflichen Weiterbildung mit dem Ziel des Erreichens eines **Berufsabschlusses für arbeitslose und für beschäftigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ohne Berufsabschluss** eingeführt wurde, werden fokussiert. Hierzu zählt auch die betriebliche Einzelumschulung, die Teilqualifizierung sowie die Vorbereitung auf die Externenprüfung
- Maßnahmen im **virtuellen Klassenzimmer** oder **Mischformen** haben an Bedeutung gewonnen und sind eine wichtige Ergänzung zu Präsenzangeboten
- Ausbau des Angebotes an **Teilzeitmaßnahmen**
- **Digitale Kompetenzerweiterung** im Sinne eines digitalen Basiswissens sollte, wenn möglich, in jeder Qualifizierung inhaltlich verankert sein
- Die Bildungszielplanung berücksichtigt die **gleichberechtigte Teilhabe** aller Zielgruppen. **Niederschwellige Maßnahmeangebote** richten sich nach den unterschiedlichen Zugangsbedingungen der Teilnehmenden aus
- Aus der Bildungszielplanung können keine individuellen Ansprüche abgeleitet werden. Interessierte Kundinnen und Kunden müssen die persönlichen **Fördervoraussetzungen** in jedem Falle mit Ihrer Vermittlungsfachkraft klären. Eine Umsetzung der in der Bildungszielplanung enthaltenen Bildungsziele ist für die Dienststellen nicht bindend. Die Zertifizierung eines Bildungszieles liegt daher in der alleinigen Verantwortung des Bildungsträgers
- Dies gilt umso mehr mit Blick auf den Fachkräftebedarf und die voranschreitenden Veränderungen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Mit der gesetzlichen Weiterentwicklung durch das **Bürgergeldgesetz** wird besonders die berufliche Weiterbildung von Geringqualifizierten in Form von **Abschaffung des Vermittlungsvorrangs, der Weiterbildungsprämie, dem monatlichen Weiterbildungsgeld, dem Bürgergeldbonus und durch die Flexibilisierung des Verkürzungsgebot bei abschlussorientierter Weiterbildung** gestärkt

---

## INHALTSVERZEICHNIS

### **I ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE BILDUNGSZIELE (BZPI)**

---

I.I. GEWERBLICH-TECHNISCH	SEITE 4-5
I.II. KAUFMÄNNISCH-VERWALTEND	SEITE 6-7
I.III. SOZIAL-PFLEGERISCHER BZW. MEDIZINISCHER BEREICH	SEITE 8
I.IV. IT-BEREICH / MEDIEN	SEITE 9
I.V. BERUFSANSCHLUSSFÄHIGE TEILQUALIFIKATION (TQ)	SEITE 10-12
I.VI. SONSTIGE	SEITE 13

---

### **II SONSTIGE BILDUNGSZIELE / FORTBILDUNGEN (BZP II)**

---

II.I. GEWERBLICH-TECHNISCH	SEITE 14-15
II.II. KAUFMÄNNISCH-VERWALTEND	SEITE 16
II.III. SOZIAL-PFLEGERISCHER BZW. MEDIZINISCHER BEREICH	SEITE 17
II.IV. SONSTIGE	SEITE 18

---

### **III DIGITALE TRANSFORMATION (BZP III)**

---

SEITE 19

### **IV BESCHÄFTIGUNGSQUALIFIZIERUNG (BZP IV)**

---

SEITE 20-21

### **V TRANSPARENZ FÜR ALLE SEITEN**

---

SEITE 22

---

## **I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE BILDUNGSZIELE**

### **I.I. GEWERBLICH - TECHNISCHER BEREICH**

BILDUNGSZIEL: **MECHATRONIKER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 28 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **INDUSTRIELEKTRIKER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 18 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **FEINWERKMECHANIKER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 16 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 16 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **INDUSTRIEMECHANIKER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate  
Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)

---

---

BILDUNGSZIEL: **FACHLAGERIST/-IN**  
MAX. DAUER: Vollzeit bis 16 Monate  
Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)

---

BILDUNGSZIEL: **VORBEREITUNGSLEHRGÄNGE AUF DIE  
EXTERNENPRÜFUNG**  
MAX. DAUER: Vollzeit + berufsbegleitend  
ANMERKUNGEN: Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammer

---

BILDUNGSZIEL: **BERUFSKRAFTFAHRER/-IN**  
MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **ALLE ANERKANNTEN HANDWERKLICHEN  
AUSBILDUNGSBERUFE**  
MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate

---

---

## **I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE BILDUNGSZIELE**

### **I.II. KAUFMÄNNISCHER - VERWALTENDER - BEREICH**

Kaufmännische Umschulungen kommen für Bewerber/innen in Betracht, sofern sie ziel führend und notwendig sind. Eine langfristige Integration im Zielberuf muss hierfür mit hoher Wahrscheinlichkeit prognostiziert werden können.

Die Integrationswahrscheinlichkeit ist hier bei einer betrieblichen Ausbildung am höchsten. Aus diesem Grund werden vorrangig **betriebliche** Qualifizierungen gefördert.

BILDUNGSZIEL:	<b>VORBEREITUNGSLEHRGÄNGE AUF DIE EXTERNENPRÜFUNG</b>
QUALIFIZIERUNGSINHALTE:	Kaufmännische Berufe
MAX. DAUER:	Vollzeit bis 9 Monate Teilzeit + berufsbegleitend (jeweils verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)
ANMERKUNGEN:	Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammer

---

BILDUNGSZIEL:	<b><u>KAUFMANN/-FRAU SPEDITION- UND LOGISTIDIENSTLEISTUNGEN</u></b>
MAX. DAUER:	Vollzeit bis zu 24 Monate Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)
ANMERKUNGEN:	Gegebenenfalls in hybrider Form

---

BILDUNGSZIEL:	<b><u>KAUFMANN/-FRAU eCOMMERCE</u></b>
MAX. DAUER:	Vollzeit bis zu 24 Monate Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)
ANMERKUNGEN:	Gegebenenfalls in hybrider Form

---

---

BILDUNGSZIEL: **KAUFMANN/-FRAU GROSS UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate  
Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)

ANMERKUNGEN: Gegebenenfalls in hybrider Form

---

BILDUNGSZIEL: **INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate  
Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)

ANMERKUNGEN: Gegebenenfalls in hybrider Form

---

BILDUNGSZIEL: **STEUERFACHANGESTELLTE/-R**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate  
Teilzeit (verlängerte Dauer im Verhältnis zur Vollzeit)

ANMERKUNGEN: Gegebenenfalls in hybrider Form

---



---

## **I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE BILDUNGSZIELE**

### **I.III. SOZIAL-/ PFLEGERISCHER BZW. MEDIZINISCHER BEREICH**

BILDUNGSZIEL: **ERZIEHER/-IN (BERUFSFACHSCHULE)**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate (schulischer Teil)  
Teilzeit bis zu 36 Monate (schulischer Teil)

---

BILDUNGSZIEL: **ERZIEHER/-IN  
(PRAXISINTEGRIERTE AUSBILDUNG "PiA")**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate  
Teilzeit bis zu 36 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **SOZIALPÄDAGOGISCHE/R ASSISTENT/-IN  
KINDERPFLEGER/-IN**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 24 Monate  
Teilzeit bis zu 36 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **PFLEGEFACHMANN/-FRAU**

MAX. DAUER: Vollzeit bis zu 36 Monate

---

---

**I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE  
BILDUNGSZIELE**

**I.IV. IT-BEREICH / MEDIEN**

BILDUNGSZIEL: **ALLE ANERKANNTEN AUSBILDUNGSBERUFE  
IN DER IT-BRANCHE**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate

---

---

## **I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE BILDUNGSZIELE**

### **I.V. BERUFSANSCHLUSSFÄHIGE TEILQUALIFIKATIONEN (TQ)**

**BILDUNGSZIEL:** TQ FACHLAGERIST/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ INDUSTRIELEKTRIKER/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ INDUSTRIEMECHANIKER/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ KONSTRUKTIONSMECHANIKER/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** TQ MECHATRONIKER/-IN  
**MAX. DAUER:** Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

---

BILDUNGSZIEL: **TQ BERUFSKRAFTFAHRER/-IN**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul bis 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ FACHKRAFT SCHUTZ- UND SICHERHEIT**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ FACHINFORMATIKER/-IN**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ FACHKRAFT FÜR BÜROMANAGEMENT**  
MAX. DAUER: Vollzeit bis 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ KAUFMANN/-FRAU IM E-COMMERCE**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ VERKÄUFER/-IN**  
MAX. DAUER: Vollzeit bis 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **TQ FACHKRAFT IM GASTGEWERBE**  
MAX. DAUER: Vollzeit pro Modul 6 Monate

---

---

BILDUNGSZIEL:	<b>TQ GEBÄUDEREINIGER/-IN</b>
MAX. DAUER:	Vollzeit pro Modul 6 Monate
ANMERKUNG:	reduzierte Teilnehmerzahl

---

---

**I. ZU EINEM ANERKANNTEN BERUFSABSCHLUSS FÜHRENDE  
BILDUNGSZIELE**

**I.VI. SONSTIGE**

---

BILDUNGSZIEL: **ALLE ANERKANNTEN AUSBILDUNGSBERUFE  
IM BEREICH HOTEL UND GASTRONOMIE**

MAX. DAUER: Vollzeit bis 24 Monate

---

---

## **II. SONSTIGE BILDUNGSZIELE / FORTBILDUNGEN**

### **II.I. GEWERBLICH – TECHNISCHES BILDUNGSSEGMENT**

**BILDUNGSZIEL:** **INDUSTRIEQUALIFIZIERUNG / METALL / ELEKTRO**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Metall / Elektro z.B. SPS  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 8 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** **BERUFSSPEZIFISCHE KERNQUALIFIKATIONEN**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Elektro- und Digitaltechnik, Elektrofachkraft, SPS, Robotik  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 6 Monate  
**ANMERKUNGEN:** An Bewerber/innen mit abgeschlossener Berufsausbildung, vorzugsweise gewerblich/technischer Bereich

---

**BILDUNGSZIEL:** **CNC-FACHKRAFT**  
**WESENTLICHE INHALTE:** CNC: Drehen, Fräsen, etc.  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 6 Monate  
**ANMERKUNGEN:** Bewerber/innen mit Vorerfahrung

---

**BILDUNGSZIEL:** **SCHWEIßLEHRGÄNGE**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Schweißtechnik: MAG, WIG, etc.  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** **BESCHICHTUNGSTECHNIKER/-IN**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Grundlagen Metall, Fachsprache im Beruf, inkl. Staplerschein  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis 4 Monate

---

---

**BILDUNGSZIEL:** **CAD-ANWENDUNGEN**  
**WESENTLICHE INHALTE:** AutoCAD / CAD: unter anderem CAD Systeme  
**UNTERRICHTSFORM:** Bis zu 3 Monate in Vollzeit

---

**BILDUNGSZIEL:** **BESCHLEUNIGTE GRUNDQUALIFIZIERUNG IM BEREICH BERUFSKRAFTFAHRER/-IN**  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 6 Monate

---

**BILDUNGSZIEL:** **FÜHRERSCHEINE IN DEN KLASSEN C, CE, D UND DE**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Ausbildung LKW bzw. Bus mit Qualifikation nach BKrFQG; gegebenenfalls Staplerschein  
**MAX. DAUER:** Bis zu 6 Monate  
**ANMERKUNGEN:** Voraussetzung ist ein vorhandener Führerschein der Klasse B

---



---

## **II. SONSTIGE BILDUNGSZIELE / FORTBILDUNGEN**

### **II.II. KAUFMÄNNISCHES - VERWALTENDES BILDUNGSSEGMENT**

**BILDUNGSZIEL:** **MODULARE KAUFMÄNNISCHE KENNTNISVERMITTLUNG**  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 6 Monate  
Vollzeit oder Teilzeit  
**ANMERKUNGEN:** Modularer Aufbau, Kaufmännische Kräfte mit Berufserfahrung, auch für Berufsrückkehrer/innen

---

**BILDUNGSZIEL:** **RECHNUNGSWESEN**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Buchhaltung: Datev, KHK, Lexware  
**MAX. DAUER:** Bis zu 3 Monate  
**UNTERRICHTS FORM:** Vollzeit oder Teilzeit

---

**BILDUNGSZIEL:** **SAP QUALIFIZIERUNGEN**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Hauptsächlich HR, MM, SD, FI/CO  
**MAX. DAUER:** Vollzeit bis zu 3 Monate  
**ANMERKUNGEN:** Module je nach Zielberuf

---

**BILDUNGSZIEL:** **BUSINESS ENGLISCH**  
**WESENTLICHE INHALTE:** Wirtschaftsenglisch  
**MAX. DAUER:** Max. 3 Monate  
**UNTERRICHTS FORM:** Vollzeit oder Teilzeit  
**ANMERKUNGEN:** Nur Bewerber/innen mit fundierten Grundkenntnissen

---

---

## II. SONSTIGE BILDUNGSZIELE / FORTBILDUNGEN

### II.III. SOZIALES-/ PFLEGERISCHES BZW. MEDIZINISCHES BILDUNGS-SEGMENT

BILDUNGSZIEL: **ALTENPFLEGEHELFER/IN (EINJÄHRIGE MAßNAHME)**  
MAX. DAUER: 12 Monate in Vollzeit  
ANMERKUNGEN: Gemäß Zugangsvoraussetzungen der Kammer

---

BILDUNGSZIEL: **BETREUUNGSKRAFT / ALLTAGSBEGLEITER/-IN**  
MAX. DAUER Teilzeit bis zu 4 Monate

---

BILDUNGSZIEL: **LYMPHDRAINAGE**  
WESENTLICHE INHALTE: Manuelle Lymphdrainage und Ödemtherapie  
UNTERRICHTSFORM: 1 Monat in Vollzeit  
ANMERKUNGEN: Ausgebildete Physiotherapeut/innen

---

BILDUNGSZIEL: **BRÜCKEN IN DIE PÄDAGOGISCHE ARBEIT**  
WESENTLICHE INHALTE: Vermittlung von Grundkenntnissen in pädagogischen Handlungsfeldern, sowie Sprachförderung  
ZIELGRUPPE: Menschen mit Migrationshintergrund und Zugewanderte  
Voraussetzung: Sprachniveau B2  
MAX. DAUER: Teilzeit bis zu 6 Monate

---

---

## II. SONSTIGE BILDUNGSZIELE / FORTBILDUNGEN

### II.IV. SONSTIGE

---

**BILDUNGSZIEL:** **AKADEMISCHE WEITERBILDUNG**

- Automatisierung
- Elektrotechnik
- Künstliche Intelligenz
- Wasserstoff-Brennstofftechnik
- Software Engineering

---

**BILDUNGSZIEL:** **MAßNAHME FÜR BERUFSRÜCKKEHRENDE**

**MAX. DAUER:** Teilzeit bis zu 6 Monate

**ANMERKUNGEN:** Kaufmännische Schwerpunkte, Englisch, IT, inkl. Praktikum

---

**BILDUNGSZIEL:** **WEITERBILDUNG IM HOTEL- UND GASTRONOMIEGEWERBE**

**WESENTLICHE INHALTE:** Heranführung / Kennenlernen der Bereiche Küche / Hotel / Gastronomie

**ANMERKUNG:** in Teilzeit

---

---

### III. DIGITALE TRANSFORMATION

Die Veränderungen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt schreiten mit Transformation, Digitalisierung, Defossilisierung und Demografie immer schneller voran.

Durch entsprechende Qualifizierungsmaßnahmen sollen Arbeitssuchende wie Beschäftigten zukunftssicher aufgestellt und diesen gegebenenfalls neue Perspektiven eröffnet werden:

#### **FÜR FACHKRÄFTE, SPEZIALISTEN UND EXPERTEN**

##### BEISPIELSWEISE:

- Basiswissen Arbeitswelt 4.0
  - Office 365
  - Agiles Büromanagement
  - Grundlagen Informatik
  - Agiles Projektmanagement
  - Design Thinking
  - Changemanagement
  - Machine Learning
  - Robotik
  - Data Analytics
  - Data Scientist
  - Data Analyst
  - Data Management
  - Elektromobilität
  - Künstliche Intelligenz
  - Batterietechnologie
  - Nachhaltige & ressourcenschonende Technologien
  - Cybersecurity
  - 3D Druck
-

---

## **IV. QUALIFIZIERUNG BESCHÄFTIGTER MITARBEITER/INNEN**

### **ZIELGRUPPEN**

Neben geringqualifizierten Beschäftigten liegt der Fokus nun auf allen Beschäftigten, deren Tätigkeiten durch Technologien ersetzt werden können oder die in sonstiger Weise vom Strukturwandel betroffen sind. Zielgruppe sind zudem Arbeitnehmer, die eine berufliche Weiterbildung in einem Engpassberuf anstreben.

### **FÖRDERUNG**

Die Förderung ist abhängig von der Betriebsgröße und umfasst die Weiterbildungskosten (z.B. Lehrgangskosten) für den einzelnen Beschäftigten. Darüber hinaus können Arbeitgeber sogenannte Arbeitsentgeltzuschüsse für weiterbildungsbedingte Arbeitsausfallzeiten ihrer Beschäftigten erhalten. Das gilt sowohl für abschlussbezogene Weiterbildungen als auch Anpassungsqualifizierungen. Bei geringqualifizierten Beschäftigten, die eine Weiterbildung mit dem Ziel eines Berufsabschlusses aufnehmen, können 100 Prozent der Lehrgangskosten und bis zu 100 Prozent Arbeitsentgeltzuschuss gefördert werden.

### **BEDINGUNGEN**

Die Weiterbildung muss außerhalb des Betriebes stattfinden oder von einem zugelassenen Träger im Betrieb durchgeführt werden. Zudem muss die Maßnahme zugelassen sein.

Dauer: > 120 Stunden, bei Beschäftigten mit Berufsabschluss muss der Erwerb des Abschlusses in der Regel länger als 4 Jahre zurückliegen.

Es ist keine Förderung von Weiterbildungen, die nach dem Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG) förderfähig sind (z.B. Meister), möglich.

### **QUALIFIZIERUNGSSCHANCENGESETZ (QCG)**

Mit dem zum 01.01.2019 in Kraft getretenen Qualifizierungschancengesetz (QCG) wurde die Weiterbildungsberatung für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie die Qualifizierungsberatung für Arbeitgeber gestärkt. Darüber hinaus wurde die Weiterbildungsförderung für Beschäftigte erweitert und mit dem Arbeit-von-morgen-Gesetz (verkündet am 28.05.2020) nochmals deutlich gestärkt.

### **FLYER QCG**

### **ARBEIT VON MORGEN GESETZ**

Das sog. „Arbeit-von-morgen-Gesetz“ erweitert hierfür den erforderlichen förderungsrechtlichen Rahmen. So gelten u.a. seit dem 01.10.2020 erhöhte Förderzuschüsse zu den Weiterbildungskosten und den Zuschüssen zum Arbeitsentgelt bei Vorliegen einer Betriebsvereinbarung bzw. einer tarifvertraglichen Regelung sowie bei besonderen Weiterbildungsbedarfen. Seit dem 01.01.2021 werden Arbeitgebern Sammelanträge zur Qualifizierung ihrer Beschäftigten ermöglicht. Mit dem Sammelantragsverfahren verbunden ist eine deutliche Vereinfachung des gegenwärtigen komplexen Prozesses zur Umsetzung der Weiterbildungsförderung im Rahmen der Individualförderung bei der Beschäftigtenqualifizierung („ein Antrag – eine Bewilligung“). Darüber hinaus bietet das Gesetz auch flankierende Maßnahmen für die Bewältigung der Krise, etwa Erleichterungen beim Kurzarbeitergeld.

---

---

## **BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNGSGESETZ**

Mit dem Beschäftigungssicherungsgesetz wurde u.a. die Förderung der beruflichen Weiterbildung während Kurzarbeit in § 106a SGB III zum 01.01.2021 neu geregelt und von der bisherigen Förderung von Beschäftigten nach § 82 SGB III entkoppelt. Dies ist neben dem finanziellen Anreiz der hälftigen Erstattung von SV-Beiträgen mit einer nochmaligen Erleichterung des Antragsverfahrens verbunden. Unter den Voraussetzungen des § 106a Abs.2 SGB III werden auch die Lehrgangskosten bezuschusst.

---

---

## V. TRANSPARENZ FÜR ALLE SEITEN

- Mit der Bildungszielplanung erhalten die Bildungsträger einen Eindruck, welche Bildungsziele für den lokalen Arbeitsmarkt von Bedeutung sind
  - Sie ist eine Einladung an Arbeitnehmer/innen und Arbeitgeber/innen, sich mit Weiterbildungsmöglichkeiten auseinanderzusetzen und bei Fragen zu einer möglichen Förderung auf die Agentur oder das Jobcenter vor Ort zuzugehen
  - **Anbieter von Bildungsmaßnahmen** können in KURSNET ihre Bildungsangebote erfassen und veröffentlichen. Informationen zum Thema Zulassung finden Sie hier
  - **Qualifizierungssuchende** können KURSNET nutzen, um passende Qualifizierungsangebote zu finden. Im Vorfeld steht ihnen das Selbsterkundungstool New Plan zur Verfügung. Mit diesem können sie herausfinden, in welchen Bereichen eine Kompetenzerweiterung angezeigt erscheint. Informationen zum Thema Berufliche Weiterbildung finden Sie hier
  - **Arbeitgeber\*innen** können KURSNET nutzen, um für ihren Betrieb passende Qualifizierungsangebote oder mögliche Bildungsträger zu finden. Informationen zum Thema Weiterbildung von Beschäftigten gibt es hier
  - Weitere Rechercheangebote für Qualifizierungsangebote speziell in Baden-Württemberg finden sich auch unter [www.fortbildung-bw.de](http://www.fortbildung-bw.de) sowie unter [www.kompenex-bw.de](http://www.kompenex-bw.de) mit einer Dauerausstellung von Bildungsträgern und ihren Maßnahmeangeboten
-